

**คำต่อมแทนและสิทธิประโยชน์**

พนักงานมหาวิทยาลัย	พนักงานราชการ	พนักงานประจำตามสัญญา
<p><b>คำต่อมแทน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ได้รับการเลื่อนค่าจ้างปีละ 2 ครั้ง ทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุน</li> <li>- เดือนค่าจ้าง ครั้งที่ 1 (1 เมษายน) ไม่เกินร้อยละ 4 ของค่าจ้าง (2%)</li> <li>- ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม) ไม่เกินร้อยละ 4 ของค่าจ้าง (2%)</li> <li>- ผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนค่าจ้าง</li> </ul> <p>1) ต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานในแต่ละครั้ง ไม่น้อยกว่า 4 เดือน</p> <p>2) แต่ละครั้งการเลื่อนต้องไม่ลากิจและลาป่วยเกินกว่า 6 ครั้ง หรือจำนวนวันป่วย กิจ ไม่นเกิน 22 วันทำการ หรือมาสายไม่เกิน 6 ครั้ง</p> <p>3) รวมทั้งมีคุณสมบัติอื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด</p> <p>กำหนด</p> <p>ค่าต่อมแทน 1% ของเงินเดือน (แยกตามอัตรา)</p>	<p><b>คำต่อมแทน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ได้รับการเลื่อนค่าจ้าง ปีละ 1 ครั้ง (1 ตุลาคม) ไม่เกินร้อยละ 6 ของค่าจ้าง</li> <li>- ผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนค่าจ้าง</li> </ul> <p>1) ต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า 8 เดือน</p> <p>2) ต้องไม่ขาดงาน มาทำงานสาย และลาเกินกว่าที่ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีกำหนด</p> <p>3) รวมทั้งมีคุณสมบัติอื่น ๆ ตามที่ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีกำหนด</p> <p>นายกรัฐมนตรีกำหนด</p> <p>ค่าต่อมแทน รวม กับค่าชดเชย 1 เดือน 1% ของเงินเดือน</p>	<p><b>คำต่อมแทน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ได้รับการเลื่อนค่าจ้าง ปีละ 2 ครั้ง ทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุน</li> <li>- เดือนค่าจ้าง ครั้งที่ 1 (1 เมษายน) ไม่เกินร้อยละ 4 ของค่าจ้าง</li> <li>- ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม) ไม่เกินร้อยละ 4 ของค่าจ้าง</li> <li>- ผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนค่าจ้าง</li> </ul> <p>1) ต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า 4 เดือน</p> <p>2) แต่ละครั้งการเลื่อนต้องไม่ลากิจหรือลาพักผ่อนรวมเกิน 5 วันทำการ หรือลาป่วยเกินกว่า 8 วันทำการ</p> <p>3) รวมทั้งมีคุณสมบัติอื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด</p> <p>กำหนด</p> <p>ค่าต่อมแทน 1% ของเงินเดือน</p>

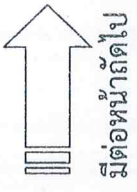
กำหนด 1% ของเงินเดือน (แยกตามอัตรา)

ค่าต่อมแทน รวม กับค่าชดเชย 1 เดือน 1% ของเงินเดือน

กำหนด ค่าต่อมแทน 1% ของเงินเดือน

กำหนด ค่าต่อมแทน 1% ของเงินเดือน

กำหนด ค่าต่อมแทน 1% ของเงินเดือน



พนักงานมหาวิทยาลัย	พนักงานราชการ	พนักงานประจำตามสัญญา
<p><b>สิทธิประโยชน์</b></p> <p><b>จากการลา</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ลาป่วย ปีหนึ่งไม่เกิน 60 วันทำการ</li> <li>ลาคลอดบุตรไม่เกิน 90 วัน โดยได้รับเงินจากมหาวิทยาลัย 45 วัน และได้รับจากประกันสังคม 45 วัน</li> <li>ลาอีกปีหนึ่งไม่เกิน 45 วันทำการ (ปีแรกไม่เกิน 15 วันทำการ)</li> <li>ลาพักผ่อนปีหนึ่งไม่เกิน 10 วันทำการ สะสมได้ไม่เกิน 20 วันทำการ และหากปฏิบัติงานติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 10 ปี ให้สะสมได้ไม่เกิน 30 วันทำการ</li> <li>ลาเพื่อรับการเรียกพล ระดมพล ไม่เกิน 60 วัน</li> <li>ลาอุปสมบท 120 วัน หรือ ลาไปประกอบพิธีสังฆ์ ไม่เกิน 120 วัน</li> <li>ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ไม่เกิน 15 วันทำการ</li> <li>ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ แล้วแต่กรณี.</li> </ol> <p><b>จากหน่วยงานประกันสังคม</b></p> <p>ค่ารักษาพยาบาล และค่าชดเชยกรณีต่าง ๆ เช่น ค่าชดเชยจากการลาคลอด เป็นต้น</p> <p><b>สวัสดิการอื่น ๆ</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ที่พักอาศัย</li> <li>เงินช่วยเหลือกรณีสูญเสียอวัยวะหรือทุพพลภาพ หรือเสียชีวิต ค่าสุด 3,000 บาท สูงสุด 50,000 บาท</li> </ol>	<p><b>สิทธิประโยชน์</b></p> <p><b>จากการลา</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ลาป่วย ปีหนึ่งไม่เกิน 30 วัน</li> <li>ลาคลอดบุตรไม่เกิน 90 วัน โดยได้รับเงินจากมหาวิทยาลัย 45 วัน และได้รับจากประกันสังคม 45 วัน</li> <li>ลาอีกปีหนึ่งไม่เกิน 10 วัน</li> <li>ลาพักผ่อนปีหนึ่งไม่เกิน 10 วัน</li> <li>ลาเพื่อรับการเรียกพล ระดมพล ไม่เกิน 60 วัน</li> <li>ลาอุปสมบท 120 วัน</li> <li>ลาไปประกอบพิธีสังฆ์ ไม่เกิน 120 วัน</li> </ol> <p><b>จากหน่วยงานประกันสังคม</b></p> <p>ค่ารักษาพยาบาล และค่าชดเชยกรณีต่าง ๆ เช่น ค่าชดเชยจากการลาคลอด เป็นต้น</p> <p><b>สวัสดิการอื่น ๆ</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ที่พักอาศัย</li> <li>เงินช่วยเหลือกรณีสูญเสียอวัยวะหรือทุพพลภาพ หรือเสียชีวิต ค่าสุด 3,000 บาท สูงสุด 50,000 บาท</li> </ol>	<p><b>สิทธิประโยชน์</b></p> <p><b>จากการลา</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ลาป่วย ปีหนึ่งไม่เกิน 15 วันทำการ</li> <li>ลาคลอดบุตรไม่เกิน 90 วัน โดยได้รับเงินจากมหาวิทยาลัย 45 วัน และได้รับจากประกันสังคม 45 วัน</li> <li>ลาอีกหรือลาพักผ่อน ปีหนึ่งไม่เกิน 10 วันทำการ</li> </ol> <p>แต่จะใช้สิทธิได้ต้องทำงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 เดือน เว้นแต่การลาอีกในกรณีจำเป็นพิเศษ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ลาเจ้ารับพระราชทานปริญญาบัตร</li> <li>ลากรณีบิดา มารดา คู่สมรส หรือบุตร เสียชีวิต</li> <li>กรณีเหตุจำเป็นอย่างอื่น</li> </ol> <p><b>จากหน่วยงานประกันสังคม</b></p> <p>ค่ารักษาพยาบาล และค่าชดเชยกรณีต่าง ๆ เช่น ค่าชดเชยจากการลาคลอด เป็นต้น</p> <p><b>สวัสดิการอื่น ๆ</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ที่พักอาศัย</li> <li>เงินช่วยเหลือกรณีสูญเสียอวัยวะหรือทุพพลภาพ หรือเสียชีวิต ค่าสุด 3,000 บาท สูงสุด 50,000 บาท</li> </ol>